

GYNQE

شبكة الشباب العالمية
للجودة والتميز

Global Youth Network for
Quality and Excellence



مركز تحت
إشراف منظمة
اليونسكو



RCQE
المركز الإقليمي
للجودة والتميز
في التعليم

شبكة الشباب العالمية للجودة والتميز

Global Youth Network for Quality and Excellence – GYNQE

(مدونة السلوك)

سياقات مختلفة... وتطلعات مشتركة نحو الجودة والتميز واستشراف المستقبل

2026

المقدمة

تمثل هذه المدونة الإطار التنظيمي والسلوكي الذي يحكم تعاملات ومشاركات أعضاء شبكة الشباب العالمية للجودة والتميز، بما يضمن توفير بيئة عالمية آمنة وشاملة ومحترمة، تعزز القيادة الشبابية والمشاركة المؤثرة، وتحثي كرامة الأعضاء وحقوقهم وخصوصيتهم.

وتسري أحكام المدونة على جميع الأعضاء والسفراء وأعضاء المجلس الشبابي والخبراء والمرشدين والمتطوعين والشركاء ومقدمي الخدمات، في جميع الأنشطة الحضورية والافتراضية، والمنصات الرقمية، ومجموعات العمل، والفعاليات، والبرامج، والمراسلات، وأي مشاركة تتم باسم الشبكة أو تحت مظلتها.

وتستند المدونة إلى قيم الشبكة المتمثلة في القيادة الشبابية، والمشاركة المؤثرة، والجودة والتميز، والتنوع والشمول، والإنصاف، والابتكار، والاستشراف، والاستدامة، والتعاون، والمواطنة العالمية، والنزاهة والشفافية، وصناعة الأثر.

أولاً: أهداف مدونة السلوك

تهدف المدونة إلى:

1. تنظيم السلوك المهني والأخلاقي داخل الشبكة.
2. توفير بيئة آمنة ومحترمة لجميع الأعضاء.
3. حماية الشباب والفئات الأقل تمثيلاً ووصولاً.
4. تعزيز النزاهة والشفافية والمساءلة.
5. منع التمييز والتحرش والتنمر والاستغلال.
6. تنظيم استخدام المنصة الرقمية وقنوات التواصل.
7. حماية البيانات والخصوصية والملكية الفكرية.
8. توضيح السلوك المقبول وغير المقبول.
9. تحديد آليات الإبلاغ عن المخالفات ومعالجتها.
10. المحافظة على سمعة الشبكة والجهة المؤسسة.
11. تعزيز جودة المشاركة والتعاون والعمل الجماعي.
12. ضمان الاستخدام المسؤول لاسم الشبكة وشعارها.

ثانيًا: نطاق التطبيق

تطبق هذه المدونة على:

- الجمعية العامة للشباب .
- المجلس الشبابي العالمي .
- اللجنة التوجيهية العليا .
- الأمانة الفنية .
- السفراء والمنسقين الوطنيين والمؤسسين .
- أعضاء مجموعات العمل .
- أعضاء نادي الشباب .
- الخبراء والمرشدين والمدربين .
- المتطوعين والمتعاونين .
- ممثلي الشركاء المؤسسين .
- المشاركين في الأنشطة والفعاليات .
- مقدمي الخدمات والمستشارين المرتبطين بالشبكة .

وتسري المدونة في:

- الاجتماعات الحضرية والافتراضية .
- المنصة الرقمية للشبكة .
- مجموعات التواصل والمراسلات .
- البرامج التدريبية .
- الفعاليات والمؤتمرات .
- مجموعات العمل والمشروعات .
- الرحلات والزيارات الرسمية .
- منصات التواصل الاجتماعي عند تمثيل الشبكة .
- الأنشطة التي تنفذها الفروع والسفراء .
- أي سياق يستخدم فيه اسم الشبكة أو هويتها .

ثالثاً: معايير السلوك العام

يلتزم كل عضو بما يأتي:

1. التعامل باحترام ومهنية مع جميع الأعضاء .
2. احترام التنوع الثقافي والجغرافي واللغوي والفكري .
3. الالتزام بالإنصاف وعدم التمييز .
4. استخدام لغة لائقة وبناءة .
5. احترام اختلاف الآراء والتجارب .
6. المشاركة بإيجابية ومسؤولية .
7. الالتزام بالمواعيد والمهام المتفق عليها .
8. المحافظة على جودة الأعمال والمخرجات .
9. تقديم معلومات صحيحة ودقيقة .
10. تحمل مسؤولية السلوك والمحتوى المنشور .
11. التعاون مع الأمانة الفنية والمشرفين .
12. الالتزام بالتعليمات والسياسات المعتمدة .
13. تجنب السلوك الذي يضر بالشبكة أو أعضائها .
14. الإفصاح عن أي تضارب مصالح .
15. الإبلاغ عن المخالفات أو المخاطر بحسن نية .

رابعاً: الاحترام والتنوع والشمول

تلتزم الشبكة بتوفير بيئة شاملة تضمن الاحترام المتبادل، ولا تسمح بالتمييز على أساس:

- الجنسية أو الأصل .
- الجنس .
- العمر .
- اللغة .
- الثقافة .
- الدين أو المعتقد .

- الإعاقة .
- الوضع الاجتماعي أو الاقتصادي .
- الموقع الجغرافي .
- الخلفية التعليمية أو المهنية .
- الرأي أو التوجه الفكري المشروع .
- أي صفة شخصية أخرى يحميها النظام أو السياسات المعتمدة .

ويلتزم الأعضاء بما يأتي:

- احترام أسماء الأعضاء وصفاتهم وطريقة تعريفهم بأنفسهم .
- مراعاة الاختلافات اللغوية والثقافية .
- عدم السخرية من اللهجات أو المظهر أو القدرات .
- إتاحة المجال للفئات الأقل تمثيلاً للمشاركة .
- تجنب الهيمنة على النقاشات .
- عدم إقصاء أي عضو بصورة متعمدة .
- استخدام لغة واضحة ومحترمة وشاملة .
- تقديم التيسيرات المعقولة لذوي الإعاقة عند الإمكان .

خامساً: السلوك في الحوارات والاجتماعات

عند المشاركة في الاجتماعات والحوارات، يلتزم الأعضاء بما يأتي:

- الالتزام بموضوع اللقاء وجدول الأعمال .
- احترام وقت المتحدثين والمشاركين .
- عدم المقاطعة بصورة متكررة أو مسيئة .
- طلب الكلمة وفق الآلية المحددة .
- نقد الأفكار لا الأشخاص .
- عدم استخدام لغة عدائية أو ساخرة .
- الاستماع الفاعل إلى الآخرين .
- عدم تسجيل الاجتماع دون إذن .

- عدم نشر محتوى الاجتماع غير العام .
- احترام قرارات الميسر أو المشرف .
- الالتزام بقواعد الترجمة والتواصل .
- تجنب نشر معلومات غير موثوقة .
- الإفصاح عند عرض رأي شخصي لا يمثل الشبكة .
- عدم استغلال اللقاء للترويج الشخصي أو التجاري .

سادساً: السلوك في المنصة الرقمية

يلتزم مستخدمو المنصة بما يأتي:

- استخدام الحساب الشخصي وعدم مشاركته مع الآخرين .
- المحافظة على سرية كلمة المرور .
- تقديم بيانات صحيحة عند التسجيل .
- عدم إنشاء حسابات وهمية أو مكررة .
- عدم انتحال شخصية عضو أو جهة .
- عدم نشر محتوى مسيء أو غير قانوني .
- عدم إرسال رسائل مزعجة أو متكررة .
- عدم نشر روابط ضارة أو مشبوهة .
- عدم جمع بيانات الأعضاء دون تصريح .
- عدم استخدام أدوات آلية لاستخراج البيانات .
- عدم نشر معلومات خاصة عن أعضاء آخرين .
- احترام قواعد المجموعات والمنتديات .
- استخدام خاصية الإبلاغ عند رصد مخالفة .
- الالتزام بتعليمات المشرفين .
- عدم محاولة اختراق المنصة أو تعطيل خدماتها .
- عدم تحميل ملفات تحتوي على برمجيات ضارة .

سابعاً: حماية الخصوصية والبيانات

يلتزم الأعضاء والعاملون في الشبكة بما يأتي:

1. عدم مشاركة البيانات الشخصية دون موافقة .
 2. عدم نشر أرقام الهواتف أو العناوين أو البريد الإلكتروني للآخرين .
 3. عدم تصوير أو تسجيل الأعضاء دون إذن .
 4. استخدام البيانات فقط للغرض الذي جمعت من أجله .
 5. المحافظة على سرية قواعد البيانات .
 6. عدم تنزيل أو نقل البيانات إلى أجهزة أو منصات غير معتمدة .
 7. الإبلاغ الفوري عن أي تسريب أو فقدان للبيانات .
 8. الالتزام بضوابط الاحتفاظ بالبيانات وحذفها .
 9. الحصول على موافقة واضحة قبل نشر القصص أو الصور .
 10. عدم مشاركة إجابات الاستطلاعات الفردية .
 11. عدم الكشف عن هوية مقدم الشكوى دون ضرورة .
 12. حماية بيانات الشباب في البيئات المتأثرة بالأزمات .
- وتلتزم الشبكة بحماية بيانات أعضائها، وهو من المبادئ الأساسية المنظمة للعضوية .

ثامناً: حماية الشباب والفئات الأكثر عرضة للمخاطر

تلتزم الشبكة بسياسة عدم التسامح مع أي شكل من أشكال الاستغلال أو الإساءة أو التحرش. ويحظر على الأعضاء:

- استغلال فارق العمر أو السلطة أو المكانة .
- طلب صور أو معلومات شخصية غير ضرورية .
- إجراء تواصل خاص غير مناسب مع القُصّر .
- تقديم وعود أو عروض مقابل علاقة شخصية .
- ممارسة الضغط النفسي أو العاطفي .
- استخدام لغة أو محتوى ذي طبيعة غير لائقة .
- تصوير القُصّر أو نشر صورههم دون الموافقات المطلوبة .

- تنظيم لقاءات فردية غير معتمدة مع القُصّر .
 - تجاهل أي مؤشر على تعرض شاب للخطر .
 - الانتقام من مقدم بلاغ أو شاهد .
- وعند وجود أعضاء دون السن النظامية، تطبق إجراءات حماية إضافية تشمل موافقة ولي الأمر، والإشراف المناسب، وتقييد الرسائل الخاصة، واعتماد المشاركات والأنشطة مسبقًا.

تاسعًا: مكافحة التحرش والتنمر والإساءة

يحظر منعًا باتًا:

- التحرش اللفظي أو الجسدي أو الرقمي .
 - التنمر أو التخويف .
 - السخرية والإذلال .
 - التهديد أو الابتزاز .
 - إرسال محتوى غير مرغوب فيه .
 - التعليقات المسيئة أو التمييزية .
 - الملاحقة الرقمية .
 - نشر الشائعات .
 - التشهير بالأعضاء .
 - التحريض ضد فرد أو مجموعة .
 - استخدام معلومات شخصية للإيذاء .
 - تكرار التواصل بعد طلب التوقف .
- ولا يشترط أن تكون الإساءة متكررة حتى تعد مخالفة؛ فقد يكون الفعل الواحد الجسيم كافيًا لاتخاذ إجراء فوري.

عاشرًا: النزاهة والشفافية

يلتزم الأعضاء بما يأتي:

- الصدق في تقديم المؤهلات والخبرات .
- عدم تزوير الشهادات أو الإنجازات .
- عدم الادعاء بالمشاركة في أنشطة لم يشاركوا فيها .

- توثيق المصادر والمراجع .
- عدم تحريف البيانات أو النتائج .
- الإفصاح عن المصالح والعلاقات المؤثرة .
- عدم قبول مقابل يؤثر في الحياد .
- عدم استغلال المعلومات الداخلية .
- عدم المحاباة في التقييم أو الاختيار .
- الالتزام بمعايير التحكيم والمفاضلة .
- توثيق القرارات والإجراءات .
- عدم استخدام موارد الشبكة لأغراض شخصية .

الحادي عشر: تضارب المصالح

يعد تضاربًا للمصالح كل وضع يمكن أن يؤثر أو يبدو أنه يؤثر في حياد العضو، ومنه:

- وجود مصلحة مالية في قرار أو مشروع .
- وجود علاقة شخصية مباشرة بأحد المرشحين .
- تقييم مبادرة يشارك فيها العضو أو مؤسسته .
- استخدام منصب الشبكة لخدمة جهة أخرى .
- تلقي هدية أو منفعة مرتبطة بقرار .
- الجمع بين أدوار متعارضة .
- امتلاك معلومات داخلية يمكن استغلالها .

ويلتزم العضو بما يأتي:

1. الإفصاح عن التعارض فورًا .
2. الامتناع عن المشاركة في القرار المعني .
3. عدم التأثير في الأعضاء الآخرين .
4. الالتزام بقرار الجهة المختصة .
5. توثيق الإفصاح والإجراء المتخذ .

الثاني عشر: الملكية الفكرية وإنتاج المحتوى

يلتزم الأعضاء بما يأتي:

- احترام حقوق المؤلفين والمبتكرين .
- نسبة الأفكار إلى أصحابها .
- عدم نسخ أو إعادة نشر أعمال الآخرين دون إذن .
- الحصول على الموافقات اللازمة لاستخدام الصور والمواد .
- عدم الاستيلاء على أفكار المبادرات .
- المحافظة على سرية الأفكار أثناء التقييم أو الإرشاد .
- الالتزام بشروط النشر المشترك .
- توضيح ملكية المخرجات في المشروعات الجماعية .
- عدم استخدام شعار الشبكة على أعمال شخصية .
- الإفصاح عن استخدام الذكاء الاصطناعي عند طلب ذلك .
- مراجعة دقة المحتوى المنتج بأدوات الذكاء الاصطناعي .
- عدم إدخال بيانات سرية في أدوات غير معتمدة .

الثالث عشر: الاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي

عند استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي، يلتزم العضو بما يأتي:

- استخدام الأدوات بصورة قانونية وأخلاقية .
- عدم تقديم مخرجات آلية بوصفها عملاً شخصياً كاملاً عند اشتراط الإفصاح .
- التحقق من صحة المعلومات والمراجع .
- عدم إنشاء محتوى مضلل أو مزيف .
- عدم تقليد أصوات أو صور الآخرين دون موافقة .
- حماية البيانات وعدم إدخال معلومات حساسة .
- احترام حقوق الملكية الفكرية .
- عدم استخدام الذكاء الاصطناعي للتحايل في التقييمات .
- تحمل المسؤولية النهائية عن المحتوى المقدم .

- مراعاة العدالة وتجنب التحيز في المخرجات .

الرابع عشر: استخدام اسم الشبكة وشعارها

لا يجوز لأي عضو:

- التحدث باسم الشبكة دون تفويض .
 - إصدار بيان رسمي باسمها .
 - إنشاء حساب أو صفحة تحمل اسمها دون اعتماد .
 - استخدام الشعار في مواد شخصية أو تجارية .
 - تعديل الشعار أو الهوية البصرية .
 - توقيع اتفاقية أو التزام باسم الشبكة .
 - جمع تبرعات باسمها دون تصريح .
 - تنظيم فعالية باسمها دون موافقة .
 - إصدار شهادة أو خطاب باسمها .
 - الإيحاء بوجود شراكة أو رعاية غير معتمدة .
- وعند الحصول على تفويض، يلتزم العضو بدليل الهوية والرسائل المؤسسية والتعليمات الصادرة عن الأمانة الفنية.

الخامس عشر: التواصل والإعلام ومنصات التواصل الاجتماعي

عند نشر محتوى يتعلق بالشبكة، يلتزم الأعضاء بما يأتي:

- التحقق من صحة المعلومات .
- استخدام المواد والصور المعتمدة .
- احترام الخصوصية وحقوق النشر .
- عدم نشر معلومات داخلية .
- عدم التحدث باسم الشبكة دون تفويض .
- توضيح أن الآراء شخصية عند الحاجة .
- عدم الدخول في جدالات تضر بسمعة الشبكة .
- عدم نشر محتوى سياسي أو تجاري باسم الشبكة .
- الالتزام باللغة المهنية .

- تصحيح المعلومات الخاطئة عند اكتشافها .
- إحالة الاستفسارات الإعلامية الرسمية إلى الأمانة الفنية .
- عدم حذف أو إخفاء التعليقات النقدية المشروعة بطريقة تعسفية عند إدارة حساب رسمي .

السادس عشر: السلوك في البرامج والمبادرات

يلتزم المشاركون في البرامج والمشروعات بما يأتي:

- احترام أهداف البرنامج ونطاقه .
- الالتزام بالمهام والمواعيد .
- توزيع الأدوار بصورة عادلة .
- احترام مساهمات أعضاء الفريق .
- توثيق العمل والنتائج .
- تجنب الاستحواذ على المخرجات .
- الإبلاغ عن التأخير أو المشكلات .
- استخدام الموارد للأغراض المخصصة .
- المحافظة على سرية بيانات المستفيدين .
- الالتزام بمعايير السلامة .
- رفع التقارير المطلوبة .
- التعاون مع عمليات المتابعة والتقييم .
- قياس الأثر بموضوعية .
- عدم تقديم بيانات أو إنجازات مضللة .

السابع عشر: سلوك الخبراء والمرشدين

يلتزم الخبراء والمرشدون بما يأتي:

- دعم القيادة الشبابية وعدم السيطرة عليها .
- التعامل المهني والمحايد مع الأعضاء .
- احترام سرية الأفكار والمبادرات .
- عدم استغلال العلاقة الإرشادية .

- تجنب العلاقات غير المهنية .
- الإفصاح عن تضارب المصالح .
- تقديم تغذية راجعة بناءة .
- عدم فرض آراء شخصية .
- احترام حدود الخبرة والاختصاص .
- عدم استخدام أفكار الشباب دون إذن .
- الالتزام بمواعيد الجلسات .
- حماية الأعضاء من أي ضرر محتمل .

الثامن عشر: سلوك السفراء والمنسقين

يلتزم السفراء والمنسقون بما يأتي:

- تمثيل الشبكة بمهنية ومسؤولية .
- الالتزام بالخطوة والمهام المعتمدة .
- عدم تقديم وعود غير مصرح بها .
- استخدام الهوية البصرية المعتمدة .
- رفع تقارير صحيحة ودورية .
- عدم تفضيل فئة أو جهة دون مبرر .
- حماية بيانات الأعضاء .
- تجنب تضارب المصالح .
- عدم استغلال الصفة لمصلحة شخصية .
- التعاون مع الأمانة الفنية .
- الالتزام بحدود الصلاحيات .
- تسليم المواد والحسابات عند انتهاء التكليف .

التاسع عشر: السلوك غير المقبول

تشمل المخالفات، دون حصر:

- التمييز أو خطاب الكراهية .

- التحرش أو التنمر .
- التهديد أو الابتزاز .
- التشهير أو نشر الشائعات .
- انتحال الهوية .
- تزوير البيانات أو الشهادات .
- تسريب المعلومات .
- انتهاك الخصوصية .
- سرقة الأفكار أو المحتوى .
- إساءة استخدام اسم الشبكة أو شعارها .
- تمثيل الشبكة دون تفويض .
- الترويج التجاري غير المصرح .
- استغلال الأعضاء أو المستفيدين .
- التلاعب بالتحكيم أو التصويت .
- تقديم معلومات مضللة عمدًا .
- تعطيل الأنشطة أو المنصة .
- الانتقام من مقدم بلاغ .
- إساءة استخدام الموارد .
- مخالفة متطلبات حماية الشباب .
- الإضرار المتعمد بسمعة الشبكة .

العشرون: الإبلاغ عن المخالفات

تتيح الشبكة قنوات آمنة وسرية للإبلاغ، مثل:

- نموذج إلكتروني مخصص .
- بريد رسمي للشكاوى .
- التواصل مع مسؤول الحماية أو السلوك .
- التواصل مع الأمانة الفنية .

- الإبلاغ من خلال المنصة الرقمية .

ويجب أن يتضمن البلاغ قدر الإمكان:

- وصف الواقعة .
- تاريخها ومكانها .
- الأشخاص المعنيين .
- الأدلة أو الشواهد المتاحة .
- الأثر الناتج عنها .
- أي إجراء عاجل مطلوب .

ويجوز تقديم البلاغ بالاسم أو وفق آلية سرية تعتمد عليها الشبكة، مع مراعاة أن بعض التحقيقات قد تتطلب معلومات إضافية.

الحادي والعشرون: مبادئ معالجة البلاغات

تعالج البلاغات وفق المبادئ الآتية:

- السرية .
 - الحياد .
 - السرعة المعقولة .
 - حماية الأطراف .
 - عدم الانتقام .
 - احترام حق الرد .
 - التناسب بين المخالفة والإجراء .
 - توثيق الإجراءات .
 - مراعاة السلامة النفسية والجسدية .
 - إحالة الحالات الجسيمة إلى الجهات المختصة عند الحاجة .
- ولا يعني تقديم البلاغ ثبوت المخالفة، بل يخضع للمراجعة والتحقق وفق الإجراءات المعتمدة.

الثاني والعشرون: الإجراءات التأديبية

بحسب طبيعة المخالفة وخطورتها وتكرارها، يمكن اتخاذ واحد أو أكثر من الإجراءات الآتية:

1. التنبيه الشفهي .
2. التنبيه الكتابي .
3. طلب الاعتذار أو تصحيح السلوك .
4. حذف المحتوى المخالف .
5. تقييد صلاحيات الحساب .
6. تعليق المشاركة في نشاط محدد .
7. تعليق العضوية مؤقتاً .
8. إنهاء التكليف القيادي أو التمثيلي .
9. إلغاء الشهادة أو الصفة المكتسبة بطريقة مخالفة .
10. إنهاء العضوية .
11. حظر الدخول إلى المنصة .
12. إنهاء الشراكة أو التعاون .
13. الإحالة إلى جهة مختصة في الحالات الجسيمة .

ويجوز اتخاذ إجراء احترازي مؤقت لحماية الأعضاء أو الأدلة إلى حين استكمال المراجعة.

الثالث والعشرون: التظلم والاعتراض

يحق للعضو المتأثر بقرار تأديبي أن يتقدم بتظلم خلال المدة المحددة، على أن يتضمن:

- القرار محل الاعتراض .
- أسباب الاعتراض .
- المعلومات أو الأدلة الجديدة .
- الإجراء المطلوب .

ويراجع التظلم من جهة أو لجنة لم تشارك، قدر الإمكان، في القرار الأول، ويبلغ العضو بالنتيجة النهائية كتابةً.

الرابع والعشرون: عدم الانتقام

يحظر اتخاذ أي إجراء انتقامي ضد:

- مقدم البلاغ بحسن نية .
- الشهود .
- المشاركين في التحقيق .
- من يرفض المشاركة في سلوك مخالف .
- من يطلب حماية أو دعمًا .

ويعد الانتقام مخالفة مستقلة تستوجب المساءلة.

الخامس والعشرون: مسؤولية المشرفين والقيادات

يلتزم المسؤولون والمشرفون بما يأتي:

- أن يكونوا قدوة في السلوك .
- التدخل عند رصد مخالفة .
- عدم تجاهل الشكاوى .
- المحافظة على السرية .
- تجنب المحاباة .
- إحالة القضايا إلى الجهة المختصة .
- توثيق القرارات .
- حماية الأطراف من الانتقام .
- تقديم الدعم اللازم .
- عدم التحقيق في حالة وجود تضارب مصالح .
- تطبيق المدونة بصورة عادلة ومتسقة .

السادس والعشرون: التعهد بالالتزام

أقر بأنني قرأت مدونة السلوك الخاصة بالشبكة العالمية للشباب في الجودة والتميز، وفهمت أحكامها، وأتعهد بالالتزام بها، واحترام جميع الأعضاء، والمحافظة على بيئة آمنة وشاملة، وحماية الخصوصية والملكية الفكرية، والامتناع عن أي سلوك مسيء أو تمييزي أو مخالف، وأدرك أن مخالفة المدونة قد يترتب عليها اتخاذ إجراءات تنظيمية أو تأديبية.

السابع والعشرون: مراجعة المدونة وتحديثها

تراجع المدونة دوريًا لضمان ملاءمتها للتطورات التنظيمية والتقنية والاجتماعية، ويجوز تحديثها بقرار من الجهة المختصة، على أن:

- تُعلن التحديثات للأعضاء .
- يوضح تاريخ بدء سريانها .
- توفر النسخ المعتمدة باللغات الرسمية للشبكة .
- يطلب تجديد الموافقة عند إجراء تعديل جوهري .
- تحفظ النسخ السابقة لأغراض التوثيق .

يلتزم جميع أعضاء وممثلي وشركاء الشبكة العالمية للشباب في الجودة والتميز بالسلوك المهني والأخلاقي، واحترام التنوع والإنصاف والخصوصية والملكية الفكرية، والمحافظة على بيئة آمنة وخالية من التمييز والتحرش والاستغلال، وعدم تمثيل الشبكة أو استخدام اسمها وشعارها دون تفويض، مع خضوع المخالفات لإجراءات عادلة ومتدرجة تشمل التنبيه أو تعليق العضوية أو إنهاءها بحسب جسامة المخالفة.